

**「次世代育成支援対策に取り組んでいる企業」として認定  
～仕事と子育ての両立が図れる企業として、「次世代認定マーク」を取得～**

明治安田システム・テクノロジー株式会社（代表取締役社長 徳岡 浩）は、2015年10月に厚生労働大臣より、従業員が仕事と子育てを両立できる環境整備のための行動計画への取り組みと実績が認められ、次世代育成支援対策推進法<sup>1</sup>に基づく基準適合一般事業主認定企業として、2010年8月につづき2回目の認定を受けました。（次世代認定マーク“愛称：くるみん”を取得<sup>2</sup>）

当社では、従来から多様かつ柔軟な働き方のできる制度の充実により従業員の仕事と家庭生活の両立を図るとともに、価値観の多様化や社会環境の変化に適合するよう社内就業環境を整備し、従業員満足度の向上に努めてきました。特に昨今では子育て世代が主力となってきており、この取り組みをさらに推進しています。

今後も、従業員がそれぞれのライフスタイルを大切にしながら働ける職場環境を充実させ、従業員とともに成長する企業をめざしていきます。



「愛称：くるみん」

<sup>1</sup> 少子化が急速に進展する中、次の世代を担う子供たちが健やかに生まれ育つ環境をつくるために、国、地方公共団体、事業主、国民が担う責務を明らかにし、次世代育成支援対策を迅速かつ重点的に推進するために制定された法律

<sup>2</sup> 「次世代育成支援対策推進法」に基づいた子育て支援のための行動計画（一般事業主行動計画）に組み込み、その実績が認められた事業主が取得できるもの。平成27年4月1日の改正法の施行により、くるみん認定基準が見直された